



STELLENAUSSCHREIBUNG

Die Marktgemeinde Markt Hartmannsdorf sucht zum ehestmöglichen Eintritt eine/n:

Leiter/in für die Infrastrukturabteilung (m/w/d)

mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden
(100% der Vollbeschäftigung)

Der Aufgabenbereich umfasst die Verantwortung über alle Außenstellen der Marktgemeinde Markt Hartmannsdorf z.B.: Bauhof, Wasser/Kanal/Ortswärme, Ortsbildpflege, Freibad, usw.

Kernaufgaben:

- Bearbeitung sämtlicher Aufgabenstellungen im Bereich Infrastruktur: beispielhaft in den Fachgebieten Straßenrecht, Wasser- und Abwasserwirtschaft, Land- und Forstwirtschaft, etc.
- Vorbereiten und Erstellen von Kundmachungen, Verhandlungsschriften, Bescheiden etc.
- Erstellung von Ausschreibungen, Abwicklung von Auftragsvergaben
- Planung, Erstellung & Überwachung der Budgets der Außenstellen
- Personalverantwortung über die MitarbeiterInnen der Infrastrukturabteilungen
- Technische Betreuung aller Gemeindeobjekte – Gebäudemanagement und Versicherungsabwicklung
- Betreuung und Überwachung von Bauprojekten (Hoch- und Tiefbau)
- Anlaufstelle für BürgerInnen betreffend sämtliche Infrastrukturthemen

Wir erwarten von Ihnen:

- Abgeschlossene Ausbildung (HTL/FH oder sonstige kaufmännisch-technische Ausbildung von Vorteil)
- Höchste Diskretion (Datenschutz)
- Sehr gute Kenntnisse im Umgang mit MS-Office Anwendungen
- Sicheres Auftreten und ausgezeichnete Umgangsformen
- Selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten
- Einsatzbereitschaft, Teamfähigkeit, Flexibilität und Führungsqualitäten
- Die Bereitschaft zur Weiterbildung (insbesondere zur Ablegung der Gemeindeverwaltungsdienstprüfung)
- Erfahrung im Tief- und Wegebau von Vorteil
- Führerschein der Klasse B

Wir bieten Ihnen:

- Ein abwechslungsreiches Tätigkeitsumfeld im kommunalen Bereich
- Ein positives und kollegiales Arbeitsumfeld
- Einen sicheren Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst
- Ein unbefristetes Dienstverhältnis (die ersten 3 Monate gelten als Probemonate)
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

- Eine sechste Urlaubswoche ab dem 43. Lebensjahr
- Automatische Gehaltssprünge alle zwei Jahre

Anstellungserfordernisse:

- Österreichische Staatsbürgerschaft oder die Staatsangehörigkeit eines Landes, dessen Angehörigen Österreich auf Grund eines Staatsvertrages im Rahmen der Europäischen Integration dieselben Rechte für den Berufszugang zu gewähren hat wie österreichischen Staatsbürgern
- Das vollendete 18. Lebensjahr
- Bei männlichen Bewerbern: Abgeleiteter Präsenz- oder Zivildienst, alternativ der Nachweis der Befreiung
- Volle Handlungsfähigkeit
- Die allgemeine und gesundheitliche Eignung für den Dienst
- Einwandfreies Vorleben (Strafregisterbescheinigung)

Verdienstmöglichkeit:

- Die Entlohnung erfolgt nach den Bestimmungen des Steiermärkischen Gemeinde-Vertragsbedienstetengesetzes 1962, LGBl. Nr. 160 idgF und unter Berücksichtigung des Landes-Gleichbehandlungsgesetzes 2023, LGBl 46/20023 im Entlohnungsschema für Angestellte
- Der monatliche Mindestbezug, liegt bei einem Beschäftigungsausmaß von 100% der Vollbeschäftigung bei **3.200,00 € brutto**
- Aufgrund gesetzlich anrechenbarer Vordienstzeiten ist eine Einreihung in eine höhere Entlohnungsstufe möglich

Der schriftlichen Stellenbewerbung sind folgende Unterlagen (in Kopie) anzuschließen:

Ein Motivationsschreiben, Lebenslauf, Nachweis über relevante abgeschlossene Ausbildungen, Dienstzeugnisse, Staatsbürgerschaftsnachweis, Strafregisterbescheinigung (kann bei Dienstantritt nachgereicht werden), Führerschein, Versicherungsdatenauszug.

Bewerbungen sind bis spätestens **Samstag, 28.02.2026** an die Marktgemeinde Markt Hartmannsdorf, Hauptstraße 157, 8311 Markt Hartmannsdorf oder per E-Mail an **gde@markthartmannsdorf.at** zu richten.

Gem. § 37 ff. DSGVO werden Ihre Daten ausschließlich zum Zwecke der Prüfung einer Anstellung verwendet. Nach Abschluss des Ausschreibungsprozesses werden sie ausschließlich auf ausdrücklichen Wunsch in Evidenz gehalten. Etwaige, im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehende Kosten werden nicht ersetzt.

Der Bürgermeister:
DI (FH) Roman Thomaser